

EL MERCADO LABORAL EN PANAMÁ 2016

Panamá es una de las economías más pujantes en la región latinoamericana. Si comparamos el crecimiento promedio de Panamá en los últimos 10 años fue de 8.3%, muy por encima de la región latinoamericana que fue 3.2%. Sin embargo, la desaceleración económica que se ha presentado en los últimos años está impactando adversamente el mercado laboral.

Se considera determinante para que el país continúe creciendo que su población se mantenga ocupada, lo cual eleva los niveles de calidad de vida de la población que, al mantenerse empleada, incrementa sus niveles de ingresos, así como el acceso a necesidades básicas (salud, alimentación, vivienda, educación), que a su vez permite promover los niveles de competitividad del país.

Según el economista Nobel Theodore Schultz, el capital humano es un conjunto intangible de habilidades y capacidades que contribuyen a elevar y conservar la productividad, la innovación y la empleabilidad de una persona o una comunidad. Además, se debe contar con todos los atributos humanos (salud, memoria, pensamiento, lenguaje), no solo a nivel educativo. Por lo tanto, fomentar el empleo no se limita a educación o inserción laboral, sino que a su vez debe ir acompañada con salud, nutrición, recreación y valores para que el esfuerzo conjunto sea totalmente exitoso.

Situación actual del Mercado Laboral

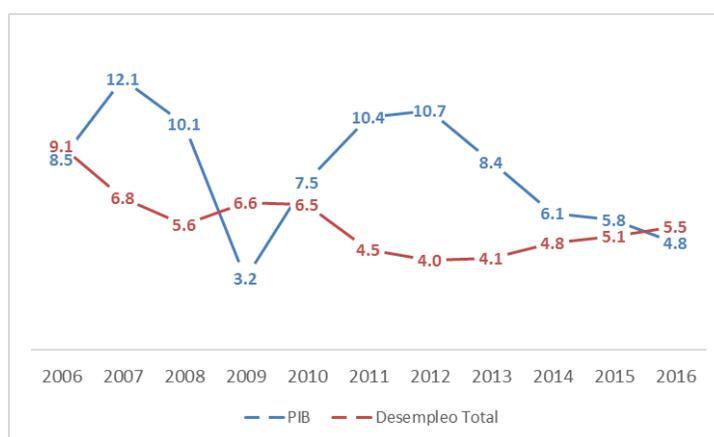
El informe de la Encuesta Continua de Hogares (ECH), de agosto 2016, del Instituto de Estadística y Censos (INEC) destaca la creación de nuevas plazas de trabajo. Sin embargo, la desaceleración económica a partir del 2012 al tercer trimestre del 2016 muestra una reducción en la tasa de expansión del Producto Interno Bruto (PIB) del país de 10.7% a 4.8% respectivamente, dando como resultado un incremento en los últimos años en la tasa de desempleo hasta alcanzar 5.5%. (ver gráfica 1)

Según la ECH, de agosto 2016, el desempleo total se incrementó en 0.4% con relación al año anterior, esto es influenciado por variables macroeconómicas como crecimiento económico, inflación, salarios entre otras. En éste sentido, la actividad económica se ha desacelerado

igual la inflación, por lo tanto, el empleo reacciona de forma inversa.

Para mantener una economía saludable se busca un crecimiento sostenible en el tiempo, con inflación y desempleo bajos.

Gráfica 1 Tasa de Crecimiento Económico vs Desempleo Años 2006 a 2016



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, agosto 2016.

Nota: PIB al tercer trimestre del 2016.

El informe más reciente de la ECH, agosto 2016, muestra un incremento en la población ocupada del 2.1% al compararlo con agosto de 2015. Es decir, se crearon 36,860 nuevos puestos de trabajo, de los cuales el 83.4% se concentró en las áreas urbanas, mientras, que el 16.6% en las áreas rurales.

En cuanto a las mujeres, aunque cuentan con una menor participación en la actividad económica, su tasa de desempleo es de 6.7% superior a la de los hombres de 4.7%. Además, la mujer se encuentra mejor preparada, según la ECH el promedio de los años aprobados es para las mujeres 12.0 y para los hombres 10.9, una clara evidencia que la inequidad del desempleo de la mujer no es por falta de preparación académica.

La tasa de participación global es de 64.4%, al comparar la participación de las mujeres 51.1% y los jóvenes 44.2%, juegan un rol importante en el mercado laboral, sin embargo, dichas tasa deben ser mayores a las que presentan la ECH de agosto 2016.



A continuación, se analizará la evolución del mercado laboral en la transición de un año a otro en las diversas condiciones del empleo en la actividad económica y su categoría en la ocupación.

Cuadro 1 Población Ocupada, en la República, Condición de Actividad Económica. Años 2015 - 2016

Detalle	2015	2016
Población económicamente activa	1,826,111	1,873,655
Ocupada	1,733,851	1,770,711
Desocupada total	92,260	102,944
Tasa de participación (%)	64.2	64.4
Tasa de desempleo total	5.1	5.5
Tasa de desempleo abierto	3.8	4.4
Población empleada o asalariada	1,149,100	1,135,987
Del Gobierno	273,225	279,016
De Empresa Privada	782,548	767,842
Otros empleos/1	93,327	89,489
Población no asalariada	584,676	633,922
Cuenta propia	456,113	483,475
Trabajadores familiares	75,357	86,798
Patrono	53,206	63,649

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, agosto 2016.

Llamada: 1/ Incluye a Organizaciones sin fines de lucro, Cooperativas y servicio doméstico.

El empleo privado decreció 1.9%, siendo responsable de la eliminación de empleo del 40.9%, lo cual indica que hay una desaceleración en el ritmo de ocupación laboral en este segmento. Además, las principales actividades económicas donde se dio mayormente la caída del empleo privado fueron: comercio con 14,403, industria manufacturera con 10,613 y transporte, almacenamiento y correo con 5,974. Dichas cifras son preocupantes y dignas de ser mencionadas.

En cambio, el empleo público crece en 2.1% y de la misma manera es responsable del 15.7% de la eliminación de empleo, lo cual señala que el flujo de ocupación laboral se desvió para el sector público.

El desempleo oculto que incluye a los desalentados muestra una disminución de 813 personas en comparación a la encuesta pasada, que mostro una disminución 2,078. Además, la población no económicamente activa (NEA) se incrementó en 15,817 personas, principalmente en aquellos que no buscaron trabajo, ni tenían intenciones de buscar (inactivos puros) que se incrementó en 28,882 personas.

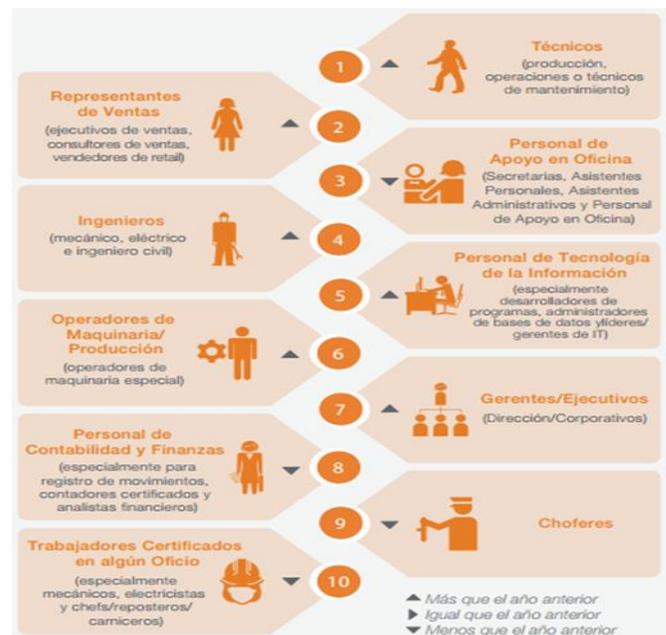
Encuesta de Escasez de Talento ManPower

Según la Encuesta de Escasez de Talento de ManPower 2016, en Panamá el 36% de los empleadores están enfrentando dificultades para cubrir posiciones. El número

en porcentaje quiere decir el “% proporción de empleadores que enfrentan dificultad para cubrir sus puestos” en el caso de Panamá el 36% con dificultad y el 64% restante es el % sin dificultad.

De las 10 posiciones más difíciles de encontrar la ilustración 1, muestra que 6 son más difíciles que el año pasado ósea que se agravo encontrar dichas posiciones.

Ilustración 1 Los 10 puestos más difíciles de cubrir



Las principales razones de dichas dificultades se mencionan: falta de experiencia 30%, falta de candidatos 19%, mayores expectativas salariales 17%, falta de habilidades profesionales 12% y buscan mejores beneficios que los ofrecidos 8%.

Políticas y recomendaciones

- Fomentar políticas de mercado laboral enfocadas en los jóvenes y en las mujeres.
- Establecer programas de emprendimiento y auto-empleo.
- Reproducir experiencias exitosas de programas de capacitación e inserción laboral de países desarrollados.
- Ampliar programas e inversión estatal para áreas de formación no convencionales como deporte y cultura, con el propósito de encaminar a los jóvenes a aprender valores de organización y empatía.
- Fomentar la inversión extranjera atrayendo tecnología e innovación para mantener el dinamismo del empleo y la transferencia de conocimientos (efecto spillover).

