

## MOVILIDAD LABORAL ENTRE SECTORES DE LA ECONOMÍA

Panamá cuenta con una gran movilidad laboral que se puede atribuir al crecimiento promedio anual de 8.1% en el periodo 2004-2015. Además, por contar con una economía diversificada que abre el compás de posibilidades laborales en todos los sectores, aunado a la falta de personal calificado.

Además, la presión del gasto público y los mega proyectos demandan personal calificado. Donde ha provocado el desequilibrio del mercado sectorial laboral que es incitado por la movilidad laboral y la rotación del personal. Por lo tanto, en este escrito se tratará los temas que influyen en la movilidad laboral.

### Situación de los principales sectores

El mercado laboral panameño va en aumento en el periodo de análisis 2004-2015, el número de ocupados se incrementó en 43.0% pero este crecimiento no es igual o proporcional en las actividades económicas por su dinamismo.

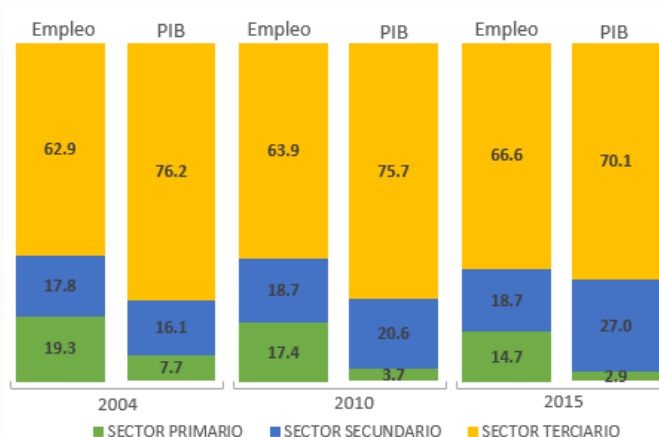
Por lo tanto, la movilidad laboral entre los principales sectores está en el sector primario (actividades agropecuarias, pesca y servicios conexos) en donde se ha registrado una reducción en 4.6% (19.3% a 14.7%) y en cuanto a su participación relativa es de 8.8% muy por debajo del incremento de los ocupados (43%), traduciéndose en el desplazamiento de la fuerza laboral a otros sectores como el industrial y el de servicios como lo muestra la gráfica 1.

Para el sector secundario o sector industrial se ha mantenido estable en términos generales en el periodo de análisis. Creciendo sus ocupaciones 50.8%, con una participación relativa por encima del incremento de la ocupación total. Absorbió 0.9% (17.8% a 18.7%) de la movilidad de la fuerza laboral del sector agro. Contando con la mayor afluencia en la fuerza laboral en las actividades de la industria manufacturera, la construcción y la minería.

En cuanto al sector terciario o sector servicios ha tenido una tendencia positiva en el periodo de análisis y un crecimiento en su fuerza laboral en 51.3%, con una participación relativa por encima de los otros dos sectores y del incremento de la ocupación total. El sector absorbió

el resto de la mano de obra del agro que fue de 3.7% (62.9% a 66.6%).

**Gráfica 1. Empleo vs PIB de los sectores económicos  
Años 2004-2010-2015**



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censo

La movilidad laboral intrasectorial y en su mismo sector se puede atribuir a la fuerte inversión pública, al desarrollo inmobiliario y los proyectos mineros para el sector secundario o industrial y en el caso del sector servicio o terciario al desarrollo del sector logístico, el transporte marítimo, el comercio y el turismo.

Por último, sí vemos la relación empleo vs PIB es notable la poca productividad que tiene el sector primario ocupando el 14.7% del empleo que producen el 2.9% como muestra la gráfica.

Por otro lado, vemos el sector terciario para el 2015 como aumentó el empleo a 66.6% y disminuye el PIB a 70.1% que significa que la producción per cápita o el ingreso medio cayó.

### Contratos de trabajos

Los contratos de trabajos registrados en el MITRADEL para el año 2015 fueron 276,949, representando un incremento del 118.2% para el periodo de análisis. Ver cuadro 1 Para el sector primario o el agro los contratos de trabajos para el periodo de análisis decrecieron un 54.6%.

En el caso del sector secundario (industrial) los contratos de trabajos se duplicaron, incrementándose en 131.2%, hay que destacar que en la actividad de la industria



manufacturera tuvo un aumento sustancial del año 2005 al año 2011 donde las cifras se triplicaron y después en el año 2015 tiene una caída en la misma proporción que había aumento.

Para el sector terciario o servicios las cifras se duplicaron, con un incremento de 112.3% en el periodo de análisis.

**Cuadro 1. Contratos de trabajos registrados en el MITRADEL, según actividad económica. Años 2005-2011-2015**

Actividades Económicas	Contratos de Trabajos		
	2005	2011	2015
<b>Total</b>	<b>126,924</b>	<b>231,832</b>	<b>276,949</b>
<b>Sector Primario</b>	<b>878</b>	<b>53</b>	<b>399</b>
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y actividades de servicios conexas	878	53	399
<b>Sector Secundario</b>	<b>47,502</b>	<b>117,152</b>	<b>109,815</b>
Explotación de minas y canteras	19	-	95
Industrias manufactureras	8,228	25,260	8,574
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	715	8,843	1,473
Suministro de agua, alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	-	1,078	86
Construcción	38,540	81,971	99,587
<b>Sector Terciario</b>	<b>78,544</b>	<b>114,627</b>	<b>166,735</b>
Comercio al por mayor y al por menor ( incluye zonas francas); reparación de vehículos de motor y motocicletas	42,834	25,604	68,316
Transporte, almacenamiento y correo	5,877	14,719	5,147
Hoteles y Restaurantes	6,384	24,195	16,949
Información y Comunicación	-	-	4,883
Actividades Financieras y de Seguro	6,634	16,561	9,337
Actividades Inmobiliarias	8,699	25,617	1,990
Actividades Profesionales, Científicos y Técnicas	-	-	4,097
Actividades Administrativas y Servicios de Apoyo	-	-	29,652
Administración Pública y Defensa; Planes de Seguridad Social de Afiliación obligatoria	-	3	2,536
Enseñanza	2,008	3,473	5,868
Servicios Sociales y Relacionados con la Salud	918	4,448	1,776
Artes Entretenimiento y Creatividad	-	-	2,389
Otras Actividades de Servicio	5,171	7	13,030
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio	19	-	75
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y actividades no declaradas	-	-	690

Fuente: Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral

Además, las actividades económicas como la construcción, comercio, empresas de servicios y hoteles y restaurantes son los sectores donde se reportan la mayor participación en los registros de contratos. De los 276,949 contratos presentados en el 2015, el 36% (99,587) corresponden a la construcción, el 24.7% (68,316) al comercio representando más de la mitad del total de los contratos en Panamá. Es importante recalcar que en el caso de la construcción donde se ocupan 170 mil personas en la capital y se reciben 100 mil contratos para el 2015 en donde se puede decir que el 57.3% del personal rota en la misma actividad.

Los contratos de trabajos pueden influir en el aumento de la participación relativa de los ocupados en los diferentes sectores de la economía como se vio en la sección anterior del escrito.

### Escasez de personal

Otros de los factores que influyen en la movilidad laboral y en la rotación es la escasez de personal calificado. En los años 2010-2015 la situación se ha agudizado por el desarrollo económico y los megaproyectos (ampliación del canal y metro por mencionar los principales) demandando personal calificado y profesionales, generando una insuficiencia del personal en todos los estratos de mandos y niveles educativos. Esto representa aumento de costos para los empleadores en capacitación, reclutamiento, productividad entre otros.

Además, por falta de mano de obra calificada se ha traído personal calificado del extranjero para poder suplir las necesidades de mano de obra y no afectar la productividad del país.

Según Manpower en su informe de Escasez de Talento del 2015, las afectaciones más relevantes para las empresas son; reduce su capacidad de dar servicio al cliente, disminuye su competitividad/productividad, aumenta la rotación de personal e incrementa sus costos.

Para concluir sobre la movilidad laboral y la rotación del personal en un mismo sector, se puede atribuir al crecimiento y desarrollo económico del país y de los sectores que son mucho más dinámicos que otros, y que impulsan la movilidad intersectorial y en su mismo sector.

Por lo tanto, la movilidad laboral y la rotación tiene un efecto positivo como, por ejemplo, el efecto derrame (spillover) de las empresas multinacionales que transfieren conocimientos a través del personal y aumentan la productividad.

### Recomendaciones

- Crear una estrategia nacional del capital humano, incluyendo a todos los actores de la sociedad (academia, sector privado y público)
- Desarrollo de las capacidades del recurso humano de su propia empresa.
- La importancia de lograr de forma sostenible la compatibilidad de la estructura de la demanda laboral y la estructura de la oferta laboral, para evitar los cuellos de botellas por el lado de la oferta.
- Lograr que el sector agro sea más productivo a través de mano de obra calificado y de tecnología.

