



Dinamismo del crecimiento Laboral y su impacto en la competitividad

*Por: Luis Morán
Analista del CNC*

El dinamismo del mercado laboral en las diversas economías del mundo es uno de los temas más significativos dentro de los esfuerzos colectivos para mejorar la competitividad y promover el desarrollo económico de las naciones, en base a su importancia el Índice de Competitividad del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés) evalúa a 144 naciones del mundo, haciendo énfasis dentro de la evaluación al mercado y la fuerza laboral, los cuales incrementan la eficiencia económica.

Dentro de la evaluación de la Competitividad Global, Panamá se encuentra dentro de las 40 naciones más competitivas del mundo, siendo líder en Centroamérica y segundo lugar a nivel latinoamericano. Ocupa la posición 89 dentro de la medición de la eficiencia laboral del periodo 2011 a 2012 de 144 economías, mejorando significativamente de la medición del año anterior donde ocupó la posición 115. Este ascenso de 26 posiciones dentro del ranking evaluado es muestra de los avances laborales donde se ha reducido la tasa de desempleo nacional a través aumentos en la producción nacional, desarrollo de la inversión pública y privada en proyectos a nivel nacional y también por incrementos en la inversión extranjera directa (IED).

A pesar de los notables avances es importante considerar los continuos desafíos por lograr mejorar tanto las capacidades de nuestra fuerza laboral moderna, la productividad y el entorno estable a nivel macroeconómico a través de instituciones sólidas dentro del marco de seguridad jurídica para que el dinamismo de la economía continúe a favor de la promoción de la inversión, tanto de nacionales como de extranjeros, siendo clave para mantener las tasas de desempleo alcanzadas.

En cuanto al desempleo, Panamá actualmente posee una tasa de desocupación de 4%, siendo una de las naciones ejemplares con menor tasa de desempleo y mayor salario mínimo, ocupando al 60% de la Población Económicamente Activa (PEA), superado única y exclusivamente en la región por Perú que ocupa al 64.2% de su población.

Esta tasa de ocupación que alcanza nuestro país también agrupa a un 30% de la población en el umbral de la informalidad, que al observar por sectores se evidencia que el mayor porcentaje de informalidad lo encabeza uno de las actividades claves para asegurar la seguridad alimentaria de cualquier nación, la agricultura. De cada diez agricultores, siete lo hacen desde la informalidad.

Una fuerza laboral moderna a favor de la competitividad incluye una focalización de recursos a edades tempranas para aumentar las posibilidades de lograr un mayor desarrollo más equitativo y pleno de los infantes y las cualidades futuras. De igual manera, programas juveniles de prácticas laborales para incorporar a este grupo de la población en el campo laboral ya que representan la mayor tasa de desempleo (13%). Además de las relaciones entre las formaciones técnicas y universitarias de acorde con el campo laboral y el fomento de programas de promoción de género, donde se incluya la participación de la mujer, ya que la relación en

la participación laboral entre hombres y mujeres actualmente es de 80.1% y 48.2% respectivamente.

La estadística educativa muestra los esfuerzos y avances que se han estado realizando en la actual administración del Ministerio de Educación, donde se ha logrado aumentar la cobertura en la educación media en 19.7% (2012), con la dotación de la beca universal y útiles escolares, la creación de escuelas de excelencias, de institutos superiores, profesionales y técnicos y la formación de Escuelas para Padres, pensando en la educación como un tema de Estado.

La eficiencia y la flexibilidad del mercado laboral continua siendo un desafío que resulta fundamental para garantizar que los trabajadores sean asignados eficientemente en la economía con incentivos para dar su mejor esfuerzo dentro del mercado laboral que de acuerdo a proyecciones actualizadas, continuará favorable en base a datos laborales que muestran el incremento en contratos laborales y renuncias que son muestra del dinamismo del mercado laboral.

Para mantener la tasa de desempleo bajo y el ritmo de crecimiento de manera “sostenible” se debe promover la formación educativa no solo con las capacidades intelectuales y técnicas que demanda el mercado laboral, sino también con las habilidades suaves que demanda el sector empresarial, entre estas el liderazgo, la responsabilidad, el respeto y el trabajo en grupo, para que el individuo aumente la productividad dentro de los sectores económicos y se mejore la competitividad nacional.