

# Informe de Mercado Laboral

Agosto 2014



**Serie de Productos Especiales**

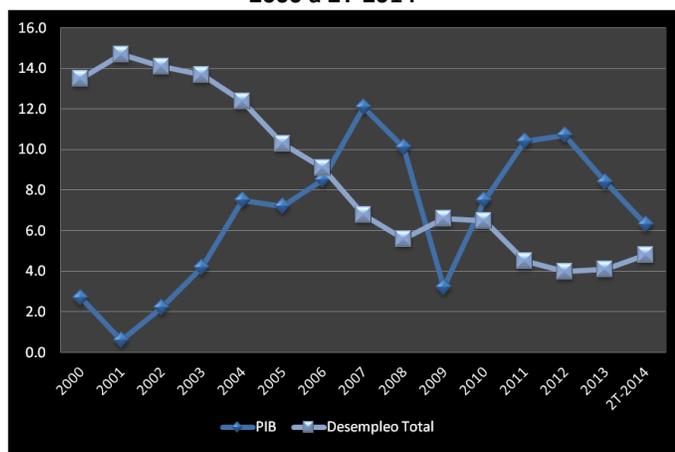


## INFORME DEL MERCADO LABORAL: AGOSTO 2014

El informe más reciente de la Encuesta Continua de Hogares (ECH), Agosto 2014, del Instituto de Estadística y Censos (INEC) muestra un incremento en la población ocupada del 1.4% si se compara con agosto de 2013. Es decir, se crearon 23,009 nuevos puestos de trabajo, de los cuales el 100.0% se concentró en las áreas urbanas, mientras para las áreas rurales se disminuyeron 6,492 empleos.

El informe de la ECH, agosto 2014 destaca la creación de los 23,009 nuevos ocupados. Aunque esta cifra ha disminuido en comparación con los últimos años, se continúa demostrando un dinamismo positivo del mercado laboral impulsado por el buen desempeño económico.

**Gráfica 1 Tasa de Crecimiento Económico y el PIB. Años 2000 a 2T-2014**



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2014.

Nota: PIB al segundo trimestre del 2014.

Aspectos importantes dentro del periodo 2007 a 2014:

- ❖ El promedio de nuevas ocupaciones por año se ubicó en 50,053 personas.
- ❖ La tasa de desempleo abierto siguió bajando del 4.7% en 2007 a 3.5% para el 2014. En las mujeres entre 15 a 24 años, cae aún más del 16.2% en el 2007 a 10.8% en el 2014.
- ❖ La naturaleza del desempleo en Panamá es puramente cíclica, es decir, cuando el crecimiento económico se acelera, el desempleo baja y viceversa. Estas dos variables están correlacionadas.
- ❖ La oferta de trabajo y la ocupación crecen a la misma tasa en Panamá, la cual resulta ser elevada: cerca de 3.0% al año.
- ❖ Los ocupados no asalariados o informales que entre los años 2002 al 2007 crecieron en promedio cerca de 18,000 por año. Entre los años 2007 al 2013 apenas crecieron 6,139 por año.

**Cuadro 1 Población Ocupada, en la República, Condición de Actividad Económica. Años 2013 - 2014**

| Detalle                                | 2013             | 2014             |
|----------------------------------------|------------------|------------------|
| Población económicamente activa        | 1,743,821        | 1,781,266        |
| Ocupada                                | 1,672,352        | 1,695,361        |
| Desocupada total                       | 71,469           | 85,905           |
| Tasa de participación (%)              | 64.1             | 64.0             |
| Tasa de desempleo total                | 4.1              | 4.8              |
| Tasa de desempleo abierto              | 3.1              | 3.5              |
| <b>Población empleada o asalariada</b> | <b>1,132,289</b> | <b>1,141,175</b> |
| Del Gobierno                           | 252,646          | 258,048          |
| De Empresa Privada                     | 879,643          | 787,331          |
| <b>Población no asalariada</b>         | <b>539,665</b>   | <b>553,810</b>   |
| Cuenta propia                          | 416,361          | 429,108          |
| Trabajadores familiares                | 82,618           | 77,039           |

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2014.

Según la ECH, agosto 2014, la desocupación abierta aumentó, explicado por el hecho de que más personas buscaron trabajos en la semana de referencia de la encuesta y en las últimas cuatro semanas.

El desempleo oculto que incluye a los desalentados muestra un incremento considerable de 7,443 personas en comparación a la encuesta pasada que fue 380 (cifra que agrupa a quienes buscaron antes y esperan noticias y aquellos que buscaron trabajo la última semana o las últimas cuatro semanas). Además, la población no económicamente activa (NEA) se incrementó en 24,787 personas, principalmente en aquellos que no buscaron trabajo, ni tenían intenciones de buscar (inactivos puros) que se incrementó en 37,043 personas.

La población empleada se ubica en 1,141,175 personas, de los cuales el 88.5% trabaja 40 horas y más a la semana y el 7.3% trabaja menos de 25 horas a la semana.

**Cuadro 2 Población Empleada, en la República, por Horas Semanales Trabajadas y Categoría en la Actividad Económica**

| Horas Semanales Trabajadas                                                    | Actividad Económica                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 40 y más horas (más del 75% de la población empleadas para estas actividades) | Industrias manufactureras, construcción, comercio total, transporte y almacenamiento hoteles y restaurantes, información y comunicación, inmobiliaria, financieras y de seguros, profesionales y administrativas |
| Menos de 25 horas (21% y 25% de la población empleada para estas actividades) | Agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y actividades conexas; y actividades de los hogares en calidad de empleadores.                                                                                 |

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2014.

El empleo privado crece 0.2%, muy por debajo de los años anteriores y es responsable del 7.4% de la creación de nuevos empleos, lo cual indica que hay una desaceleración en el ritmo de ocupación laboral en este segmento. En cambio, empleo público crece el 2.1% y de la misma manera es responsable del 23.5% lo cual señala que el flujo de ocupación laboral se desvió para el sector público. Esta permuta se le puede aunar al cambio de la administración del Estado.

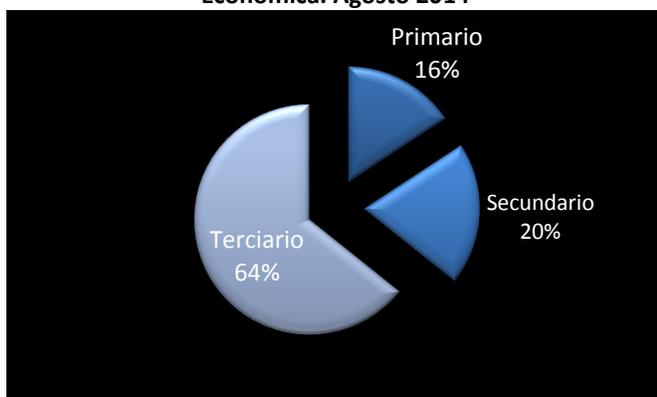
En cuanto, a los ocupados no asalariados o informales, muestran un aumento marginal de 2.6%, los cuenta propia y los trabajadores familiares o aquellos que ejercen una ocupación no remunerada se observa una caída del 3.7%. Además, un aumento significativo del 17.1% de los patronos.

Los ocupados según sector por actividad económica, el 64.2% se desempeñan en establecimientos o empresas pertenecientes al sector terciario de la economía (comercio, servicios, hoteles y restaurantes, transporte e intermediación financiera, entre otros).

El 20.1% de los ocupados se encuentran en la industria manufacturera, explotación de minas y canteras, suministro de agua y electricidad y la construcción, pertenecientes al sector secundario. El 15.7% de la población ocupada, realiza actividades como la agricultura, la ganadería, caza, silvicultura y pesca, correspondientes al sector primario.

Cabe destacar que en el sector terciario en empleo aumento 2.5% en comparación del pasado periodo, esto representa 26,669 personas que se integraron a este sector. El sector terciario representó el mayor incremento de nuevos empleos con 87.9%.

**Gráfica 2 Población Ocupada, por Sectores en la Actividad Económica. Agosto 2014**



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2014.

En las actividades económicas de información y comunicación, así como en las actividades administrativas, actividades financieras y de seguros, hoteles y restaurantes,

administración pública hay disminución de empleo, cerca de 21,600 personas.

En el sector primario se destruyeron cerca de 7,361 nuevos ocupados representando 2.7%. Mientras que en el sector secundario, el suministro de electricidad, gas y vapor y la construcción fueron los principales responsables, en conjunto, de la creación de 3,671 nuevas plazas. El sector secundario representó el 12.1% de los nuevos empleos.

Por su parte, el sector terciario aportó el mayor porcentaje de la creación de los nuevos empleos.

Entre las actividades económicas del sector terciario con mayor aporte en la ocupación laboral, se tiene:

|                                           |        |
|-------------------------------------------|--------|
| • Actividades profesionales y científicas | 18,224 |
| • Comercio al por mayor y menor           | 13,442 |
| • Servicios sociales y de salud           | 9,928  |
| • Actividades inmobiliarias               | 3,915  |

Este mismo sector en el periodo anterior había creado 10,199 nuevos ocupados. Sin embargo, para el actual se supera por más de 16,000 plazas de empleos. Este aumento puede haber sido por el desplazamiento de mano de obras entre los sectores económicos.

En cuanto a los asalariados la media salarial el grueso de la población se encuentra en los rangos de (400-799) con el 51.8% y el 72.9% de los asalariados no pasa de los B/. 800.00 mensuales.

Según las actividades mejor remuneradas se destacan: suministro eléctrico, gas y vapor, actividades de información y comunicación y las actividades financieras y de seguros con una media salarial promedio de B/. 866.27, y las menos remuneradas está la agricultura, ganadería y pesca y las actividades del hogar con una media salarial promedio de B/. 246.80.

### **Los Requerimientos de Competencia y la Falta de Conexión entre Habilidad y Empleo**

La Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-2008) define la competencia como la capacidad de desempeñar las tareas inherentes a un empleo determinado. En la cual distingue dos aspectos: 1) **el nivel de competencia**, es basado en el grado de complejidad de las tareas realizadas y 2) **la especialización de la competencia**, supeditada a las áreas de que se trate, y es utilizada para diferenciar ocupaciones con el mismo nivel de competencia. Además, la Clasificación Internacional Normalizada de Educación (CINE) define cuatro niveles de competencia y su correspondiente nivel de formación. (Ver Cuadro 3).

**Cuadro 3 Estructura de los Grupos y Niveles de Competencias Ocupacionales. CIUO 2008**

| Grupos                                                                           | Nivel | Educación                     |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------|
| 1. Directores y gerentes                                                         | -     | -                             |
| 2. Profesionales científicos o intelectuales                                     | 4°    | Univ/PosGrado                 |
| 3. Técnicos y profesionales de nivel medio                                       | 3°    | Profes/Técnico                |
| 4. Empleados de oficinas                                                         | 2°    | 1er y 2do ciclo de secundaria |
| 5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados             | 2°    | 1er y 2do ciclo de secundaria |
| 6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros | 2°    | 1er y 2do ciclo de secundaria |
| 7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de o/oficios            | 2°    | 1er y 2do ciclo de secundaria |
| 8. Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores                        | 2°    | 1er y 2do ciclo de secundaria |
| 9. Ocupaciones elementales o no calificados                                      | 1°    | Primaria                      |

Fuente: INEC. Clasificación Nacional de Ocupaciones.

Si se compara la Encuesta Continua de Hogares, Agosto 2014 con la ECH del 2003, por grupo de ocupación y competencia, se observa:

- Se crearon cerca de 536 mil ocupados
- Cerca del 53.0% se concentraron en ocupaciones de prestación de servicios personales y servicios de protección y seguridad o la venta de mercancías en un comercio o en mercados para la cual se requiere una formación de primer y segundo ciclo de secundaria; y en ocupaciones elementales o no calificados para la cual se requiere estudios primarios.
- Hay disminución de ocupaciones en la agricultura, silvicultura y la pesca; así como empleados de oficina. En ambos casos, se requiere una formación de primer y segundo ciclo de secundaria.
- Aproximadamente el 13.0% del total de las ocupaciones creadas corresponde a ocupaciones que requiere conocimientos y la experiencia necesarias para la extracción de materias primas del suelo, construir edificios y otras obras, fabricar productos y artesanías, supervisar las máquinas y materiales para la explotación minera, industrias de transformación y otras producciones, operar instalaciones móviles y montar componentes de productos. El nivel de formación corresponde a primer y segundo ciclo de secundaria. Cabe destacar que una significativa parte de los empleos creados corresponden a un nivel de formación técnico y universitario.
- En el grupo de profesionales (12.9%) y técnicos/profesionales del nivel medio (8.6%) del total. Estos grupos y el anterior, falta crear más competencia técnicas en la formación de ingenieros y técnicos calificados.
- En el mismo sentido, en el grupo de los trabajadores en servicios y ventas (21.3%) del total, falta reforzar en habilidades blandas y en idiomas (ingles).

### Encuesta de Escasez de Talento ManPower

Según la Encuesta de Escasez de Talento de ManPower 2014, los dos principales puestos más difíciles de cubrir son los oficios manuales calificados e ingenieros.

Las principales razones de dicha dificultades se mencionan:

- la falta de competencia técnica o habilidades duras
- la falta de solicitante disponible
- la falta de experiencia
- la falta de habilidades blandas
- la búsqueda de sueldos mayor al ofrecido

#### Los 10 puestos más difíciles de cubrir



En el caso de Panamá, la dificultad para cubrir puesto de trabajo no es tan aguda, como el caso de Perú y Argentina. Sin embargo se tiene que prestar atención, ya que Panamá pasó del 38% al 58% en el porcentaje global en las dificultades de cubrir puestos entre los países encuestados. Entre los puestos más difíciles de cubrir, la categoría de técnicos e ingenieros.

Debido al cambio estructural del mercado nacional, el Gobierno deberá trabajar en conjunto con las empresas privadas para poder mejorar las habilidades de sus jóvenes profesionales.

El INADEH se encuentra realizando cursos y talleres para fortalecer las carreras técnicas que demanda el mercado laboral. De igual manera el Ministerio de Educación ha realizado Congresos de Educación para el Desarrollo, considerando el fortalecimiento de institutos técnicos con base a la experiencia del sector privado. Ambos programas con la finalidad de incrementar las capacidades técnicas laborales.

Algunas alternativas a corto, mediano y largo plazo son las reformas educativas, el coaching empresarial, el intercambio cultural, fomentar la educación dual (universidad-empresa-gobierno) y la flexibilización de las leyes de trabajo. Las universidades están haciendo un esfuerzo a nivel profesional para suplir mejor la demanda actual de trabajo.