

Situación del Mercado Laboral-marzo 2017

Panamá es una de las economías más pujantes en la región latinoamericana con un crecimiento económico promedio de 8.0% en los últimos 10 años, el nivel de globalización y competitividad que ha logrado en los últimos años beneficia a múltiples sectores. Sin embargo, la desaceleración económica que se ha presentado en los años recientes se está reflejando en un crecimiento en la tasa de desempleo y en el empleo informal.

La Encuesta de Propósitos Múltiples de marzo 2017, presenta una estabilización en la desocupación total con relación a la medición del año anterior como muestra el Cuadro N°1. Sin embargo, el desempleo abierto aumentó cuatro decimos de punto porcentual. Estos resultados están directamente relacionados con la cantidad de personas que buscaron trabajo en la semana de referencia.

Por otro lado, se reporta un incremento en la población ocupada del 2.2%, es decir, se crearon 38,269 nuevos ocupados si se compara con marzo 2016.

La situación que refleja la encuesta a marzo 2017 se vio favorecida, en comparación con el año anterior, por el crecimiento económico que se ha registrado en el primer trimestre en las actividades comerciales, logísticas y de construcción.

A nivel de la República, las mayores contribuciones al crecimiento de la ocupación se observaron en las actividades que se mencionan a continuación: Electricidad, gas y agua; Información y comunicación; Industria manufacturera; Educación; Servicios sociales/salud.

Cuadro N°1 Población de 15 y más años de edad, según Condición de la Actividad Económica. Encuesta de Propósitos Múltiples: 2016-2017

Detalle	Marzo de 2016	Marzo de 2017
Población	2,883,573	2,946,907
PEA	1,866,102	1,905,332
Tasa de participación	64.7	64.7
Ocupación	1,761,248	1,799,517
Desocupación Total	104,854	105,815
% Desocupación Total	5.6	5.6
Desocupación Abierto	79,186	87,057
% Desocupación Abierto	4.2	4.6
NEA	1,017,471	1,041,575

Fuente: Elaboración del CNC con datos del INEC

nuevos ocupados, en cambio de perdieron 15,041, para un flujo neto de 38,269.

La contracción o pérdida de empleo se evidenció en la administración pública con 6,519 personas; en la actividad profesionales, científicas y técnicas 5,101 personas; en artes, entretenimiento y creatividad con 2,464 personas; en la explotación de minas y canteras con 957 personas.

La participación sectorial del empleo y productividad de los sectores se divide de la siguiente manera: El sector primario ocupa el 14.1% y produce 2.2% es un sector sumamente improductivo, el sector secundario ocupa el 19% y produce el

La encuesta, muestra que aún persiste un problema estructural del desempleo en la población joven (entre 15 a 24 años) de dos dígitos y principalmente en las mujeres. La tasa de desempleo total para este grupo está en 14.7% con una disminución del 0.7% con respecto al periodo anterior y en las mujeres, 19.3% con una disminución del 0.9% con respecto al periodo anterior.

La población joven es un componente importante en la sociedad que deber ser atendido con políticas públicas que los incorporen al mercado laboral.

El flujo neto de la ocupación es positivo, es decir, se crearon más ocupación de lo que se perdieron. Se crearon 53,310

10.7% y el sector terciario o servicio el 66.9% y produce el 87.1%. Esta relación % de ocupación y % de PIB es un indicador de la productividad de la mano de obra. Es evidente que el sector terciario cuenta con la mayor cantidad de ocupados por el modelo económico panameño y su productividad es superior a los otros sectores.

Calidad del Empleo

La evolución del empleo para marzo 2017 muestra un deterioro en la calidad del empleo, sin embargo, se muestra una mejora positiva generada en la mayoría de las categorías con relación al 2016, mientras que simultáneamente hubo deterioro reflejado por la disminución del 1.0% en las ocupaciones asalariadas (Empresa privada) que es de preocupar y donde se vio más afectado el empleo fue con una disminución de 11.0% en las ocupaciones no asalariadas (patronos), es decir, que cerraron 7,064 MiPymes en comparación con marzo de 2016. En efecto, en términos generales los ocupados asalariados, medido por empleo gubernamental, empresa privada (que incluye a organizaciones sin fines de lucro, empleados de cooperativa), y servicios domésticos, aumentó en 3,503 nuevos ocupados. En los ocupados no asalariados, hubo un aumento significativo en los trabajadores familiares, lo que hace que los no asalariados crezca en un 5.8% que representa 34,766 nuevas ocupaciones que se encuentran en esta condición. En comparación, los trabajadores no asalariados crecieron 5.5% más que los asalariados.

Cuadro N° 2 Población Ocupada, según Categoría en la Ocupación. Encuesta de Propósitos Múltiples: 2016-2017

Detalle	2016	2017	Variación porcentual
Total	1,761,248	1,799,517	2.2%
Asalariados	1,157,990	1,161,493	0.3%
Gobierno	273,796	281,811	2.9%
Empresa Privada ^{1/}	812,996	804,899	-1.0%
Servicio doméstico	71,198	74,783	5.0%
No asalariados	603,258	638,024	5.8%
Cuenta propia	460,667	492,357	6.9%
Patrono	64,043	56,979	-11.0%
Trabajador familiar ^{2/}	78,548	88,688	12.9%

1/ Incluye ONG y empleados de cooperativa.

2/ Incluye miembro de una cooperativa de producción

Fuente: Elaboración del CNC con datos del INEC

Otro componente del mercado laboral que determina la calidad del empleo es el trabajo informal. Esta condición de trabajo está basada por criterios que determinan si el empleo está o no en dicha condición, con los siguientes criterios: cuenta con seguridad social, cuenta con contrato de trabajo, que este establecido como sociedad (para los patronos o dueños). El empleo informal lleva 6 años consecutivos aumentando desde el año 2011 con 36.9% pasando a marzo del 2017 a 41.3% de la población ocupada, es decir, que de cada 10 personas ocupadas 4 están en trabajos informales o precarios.

En cuanto a la distribución de los salarios; entre \$400-999 mensuales que representa el 59.5%, seguido de \$1,000 y más con 24.0% y el 16.5% los que se encuentran por debajo de los \$400 mensuales. Al comparar la distribución de los salarios con el 2014 se ve una mejora en la distribución, destacándose en los rangos de menos de \$399 mensuales con una reducción del 6% y un aumento de 8.3% en los que devengan más de \$1,000. A pesar de ser un dato alentador, el mismo requiere analizar el efecto inflacionario para determinar cuánto se afectó el poder adquisitivo de los panameños.

Otro dato relevante presentado en el informe de la Encuestas de Expectativas de empleo de ManPower del 2017, es la intención de contratación de los empresarios que fue de 11%, aunque se mantiene positiva es la más débil desde que se comenzó la encuesta en el 2010.

Concluyendo, existe la necesidad de políticas públicas que faciliten el empleo juvenil, la formación técnica, el emprendimiento y la reducción de la informalidad y el trabajo precario. Se pueden lograr a través de acciones enfocadas en la educación de calidad, en la formación técnica, fortalecimiento de los valores (habilidades blandas), fomentar una cultura empresarial temprana, mejorando las condiciones de los empleados, promover que los empresarios aumenten sus planes de capacitación. Todo esto y más nos llevaría a un Panamá más productivo y competitivo mejorando la calidad de vida de los panameños.