

DINAMISMO DEL MERCADO LABORAL EN PANAMÁ: RETOS Y OPORTUNIDADES

Panamá ha tenido un crecimiento económico dinámico en todos los sectores. Como resultado el mercado laboral se ha visto beneficiado significativamente. Diversos organismos internacionales consideran que Panamá está en pleno empleo, considerando a Panamá como el país con menor tasa de desempleo de la región.

Según resultados de las encuestas del mercado laboral marzo 2013, la población económicamente activa (PEA) disminuyó de 1,663,614 personas referentes a los 1,673,015 personas del año 2012, esto representa un (0.6%), que se traduce en 9,401 personas que no están en edad de trabajar, dedicados a estudiar u otro oficio. En esta disminución el (82.5%) son mujeres y el (17.5%) son hombres.

La población de 15 y más años de edad en 2013, es de 2,691,551 personas con una tasa de participación nacional de (61.8%) que representa la PEA. De estos son hombres 1,012,817 y son mujeres 650,797, con una tasa de participación de (78.0%) y (46.7%) respectivamente.

La tasa de desempleo es de (4.5%) siendo la de hombres (4.0%) y de mujeres (5.3%). El porcentaje más bajo de desocupados son del género masculino ya que los hombres tienen mayor facilidad de ingresar al mercado laboral por la demanda de mano de obra en el sector construcción, de igual manera se considera que la tendencia se debe a un tema cultural de que el hombre sea el que lleve el sustento al hogar.

Población de 15 y más años edad en la República de Panamá, por sexo, según la condición de la actividad económica: encuesta del mercado laboral, marzo 2013.

Condición de la Actividad Económica	Población de 15 años y más de edad		
	Marzo 2013		
	Total	Hombres	Mujeres
Total	2,691,551	1,298,543	1,393,008
PEA	1,663,614	1,012,817	650,797
Tasa de participación	61.8	78.0	46.7
Ocupados	1,588,035	971,831	616,204
Desocupados	75,579	40,986	34,593
% desocupados	4.5	4.0	5.3
Desempleo abierto	53,834	27,191	26,643
% desempleo abierto	3.2	2.7	4.1

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo

Nota: Los porcentajes son respecto a la PEA.

Principales actividades económicas

En la categoría de la actividad económica, el comercio cuenta con 278,544 personas ocupadas, los hombres representan el (54.8%) y las mujeres el (45.2%). Le sigue la construcción, con 173,495 personas ocupadas, los hombres son el (93.9%) y las mujeres el (6.1%). Es la única categoría con tan marcada diferencia en género, esto se debe al gran esfuerzo físico que conlleva esta actividad.

La Industria manufacturera, cuenta con 120,803 personas ocupadas, en donde los hombres representan el (62.7%) y las mujeres el (37.3%). Con respecto al año anterior obtuvo un incremento del (8.7%) que se traduce en 10,542 nuevos puestos de trabajo ocupados.

Otro sector significativo es el turismo, ya que está creciendo a pasos agigantados, con distintas actividades como lo son: el turismo de playas y aventuras, de negocios, de compras, ecológico y médico, atrayendo personas principalmente del hemisferio occidental y de todas partes del mundo. El "hub" aéreo está contribuyendo a estos logros. Informes del



Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) revelan que el turismo medido por la actividad de Hoteles y restaurantes, entrada de visitantes y su gasto continuó creciendo. Los visitantes aumentaron (1.5%) y su gasto en (7.9%) en relación al 2012, como consecuencia el empleo de turismo servicios.

La explotación de minas y canteras inició el año con buen desempeño, gracias a la demanda de materia prima para las actividades de construcción y a las exportaciones de oro.

El dinamismo de los sectores económicos ha generado empleos, abriendo grandes oportunidades, lo cual generan beneficios económicos y sociales.

Panamá, según la FEM

El Foro Económico Mundial (FEM) que realizó el informe de Índice Global de Competitividad 2012- 2013, destacó que el pilar de Eficiencia del mercado laboral subió 26 puntos en el ranking, pasando de la posición 115 a la 89.

En el renglón de cooperación empresa-trabajadores disminuyó 4 puntos pasando de 52 a 58. Por otro lado, se obtuvo un incremento en el renglón de la flexibilidad en la determinación del sueldo de 7 puntos pasando de la posición 80 a la 73.

El informe destaca que en el renglón de fuga de cerebros obtuvo un incremento de 9 puntos pasando de la posición 38 a la 29, es decir no se fugan los talentos. En este indicador hay ventaja competitiva con respecto a los otros renglones del mismo pilar. En comparación con otros países de la región como Guatemala, El Salvador entre otros, su población tiene la tendencia de migrar para otros países buscando un mejor futuro.

Proyecciones de empleo de los sectores

En Panamá se ha tenido como principal nicho de empleo la mega obra de la construcción del tercer juego de esclusas, creando más de 25,000 empleos durante toda su ejecución. Lo cual tiene un efecto multiplicador de empleos en el resto de la economía, ya que el gasto de sus salarios crea más demanda de bienes y servicios. Las inversiones públicas como la construcción del metro y la restructuración vial generan una cantidad apreciable de empleos.

Otro generador de empleo es el Área Especial Económica Panamá Pacífico (AEEPP). Este conglomerado ubicado en el

camino a Panamá Oeste en la antigua base militar Howard, generó 6,000 empleos y estima que de forma escalonada generará de aquí a 40 años 35,000 empleos. Además el turismo y los servicios afines de hoteles y restaurantes han incrementado el empleo con plazas de trabajo. La Zonal Libre de Colón, el aeropuerto, la banca, los puertos y servicios logísticos también. El desarrollo de la mina de petaquilla podría generar 5,000 empleos.

Desafíos

Panamá tiene que cubrir las necesidades del mercado laboral. El mismo está demandando ocupaciones técnicas, especialistas que muchas veces no se encuentran entre los nacionales. Muchas empresas extranjeras están expatriando a sus empleados a nuestro territorio. Estadísticas del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL) indican que hasta junio del presente año se han aprobado 4,214 permisos de trabajo para extranjeros, cabe destacar que el (40.5%) son en calidad de casados con nacional, seguido del (17.2%) en calidad con la condición "dentro del 10%".

Además la alta rotación de las personas de sus puestos de trabajos por la demanda laboral indica que esta supera la oferta. Esto traer complicaciones en el mercado le es costoso al sistema, ya sea en términos de capacitación, reclutamiento y una formación profesional con experiencia en una área determinada.

Datos del MITRADEL reflejan que las personas entre 21 a 29 años de edad son las que más cambian de trabajo. Parece que en estas edades las personas están buscando donde encajar en el mercado laboral. La capacitación de las personas en las áreas pertinentes reflejadas por la demanda, es el mayor desafío actual para aumentar la competitividad nacional y para lograr una mayor participación de la población en el desarrollo nacional y sus beneficios.

